



ÉTUDE

# « LE TRAVAIL EN TRANSITIONS »

2<sup>ème</sup> édition – Mars 2024

Climat, numérique, IA :  
les employeurs à l'heure  
des transitions

ELABE Unédic

## Méthodologie









CIBLE	<b>Dirigeants d'entreprise d'au moins 1 salarié</b> , exerçant le poste de chef d'entreprise ou faisant partie du comité de direction (Président, DG, PDG, Gérant, DRH, DAF...)
TAILLE	<b>402</b> interviews
REPRÉSENTATIVITÉ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Echantillon <b>représentatif</b> des <b>dirigeants d'entreprise d'au moins 1 salarié de France métropolitaine</b></li><li>• Représentativité assurée selon la <b>méthode des quotas</b> appliquée aux variables de <b>taille d'entreprise</b> et <b>secteur d'activité</b></li></ul>
MODE DE RECUEIL	<b>Par téléphone</b>
DATES DE TERRAIN	du <b>20 novembre</b> au <b>18 décembre 2023</b>
DURÉE	Durée moyenne de <b>15 minutes</b>

# Structure de la population étudiée (dirigeants d'entreprise d'au moins 1 salarié)




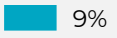








Echantillon **BRUT**

Echantillon **REDRESSÉ**











## TAILLE DE L'ENTREPRISE

1 à 9 salariés	 38% <sup>i</sup>	 82% <sup>i</sup>
10 à 49 salariés	 30%	 15%
50 à 249 salariés	 20%	 3%
250 salariés et +	 12%	 <1

## SECTEUR D'ACTIVITÉ

Agriculture	 2%	 3%
Industrie	 12%	 9%
Construction	 13%	 13%
Commerce, transports, hébergement et restauration	 33%	 39%
Information et communication, assurances, immobiliers, activités spécialisées de services	 28%	 24%
Administration publique, enseignement, santé et autres activités de services	 12%	 12%

## CATÉGORIE D'AGGLOMÉRATION

Communes rurales	 15%	 18%
Communes de 2 000 à 19 999 hab.	 17%	 21%
Communes de 20 000 à 99 999 hab.	 18%	 17%
Communes de 100 000 hab. et plus	 33%	 32%
Agglomération parisienne	 17%	 12%



Compte-tenu de la structure du tissu économique français (beaucoup d'entreprises de 1 à 9 salariés), nous avons constitué un échantillon « raisonné », c'est-à-dire que nous avons volontairement interrogé davantage d'entreprises de 10 salariés et plus, afin de disposer d'effectifs de répondants suffisants pour permettre une lecture par taille d'entreprise. Pour garantir la représentativité de l'échantillon et la lecture globale, chaque taille d'entreprise a été remise à son « bon poids » lors des traitements statistiques.

# Marges d'erreur

Marges d'erreur (niveau de confiance 95%) pour un échantillon de **400** personnes :

Pour un pourcentage de :	La marge d'erreur est de :	Le résultat réel se situe dans une fourchette entre :
5	+/- 2,1	2,9 et 7,1
10	+/- 2,9	7,1 et 12,9
15	+/- 3,5	11,5 et 18,5
20	+/- 3,9	16,1 et 23,9
25	+/- 4,2	20,8 et 29,2
30	+/- 4,5	25,5 et 34,5
35	+/- 4,7	30,3 et 39,7
40	+/- 4,8	35,2 et 44,8
45	+/- 4,9	40,1 et 49,9
50	+/- 4,9	45,1 et 54,9
55	+/- 4,9	50,1 et 59,9
60	+/- 4,8	55,2 et 64,8
65	+/- 4,7	60,3 et 69,7
70	+/- 4,5	65,5 et 74,5
75	+/- 4,2	70,8 et 79,2
80	+/- 3,9	76,1 et 83,9
85	+/- 3,5	81,5 et 88,5
90	+/- 2,9	87,1 et 92,9
95	+/- 2,1	92,9 et 97,1

**Exemple de lecture :** Pour un résultat observé de **25%**, il y a 95% de chances pour que le résultat réel soit compris entre **20,8%** et **29,2%**.



## LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE :

DEVENUE LE QUOTIDIEN DES (GRANDES) ENTREPRISES,  
LES DIRIGEANTS ONT LE SENTIMENT DE NE PAS ÊTRE TOTALEMENT  
PRÊTS À Y FAIRE FACE ET DE MANQUER DE COMPÉTENCES

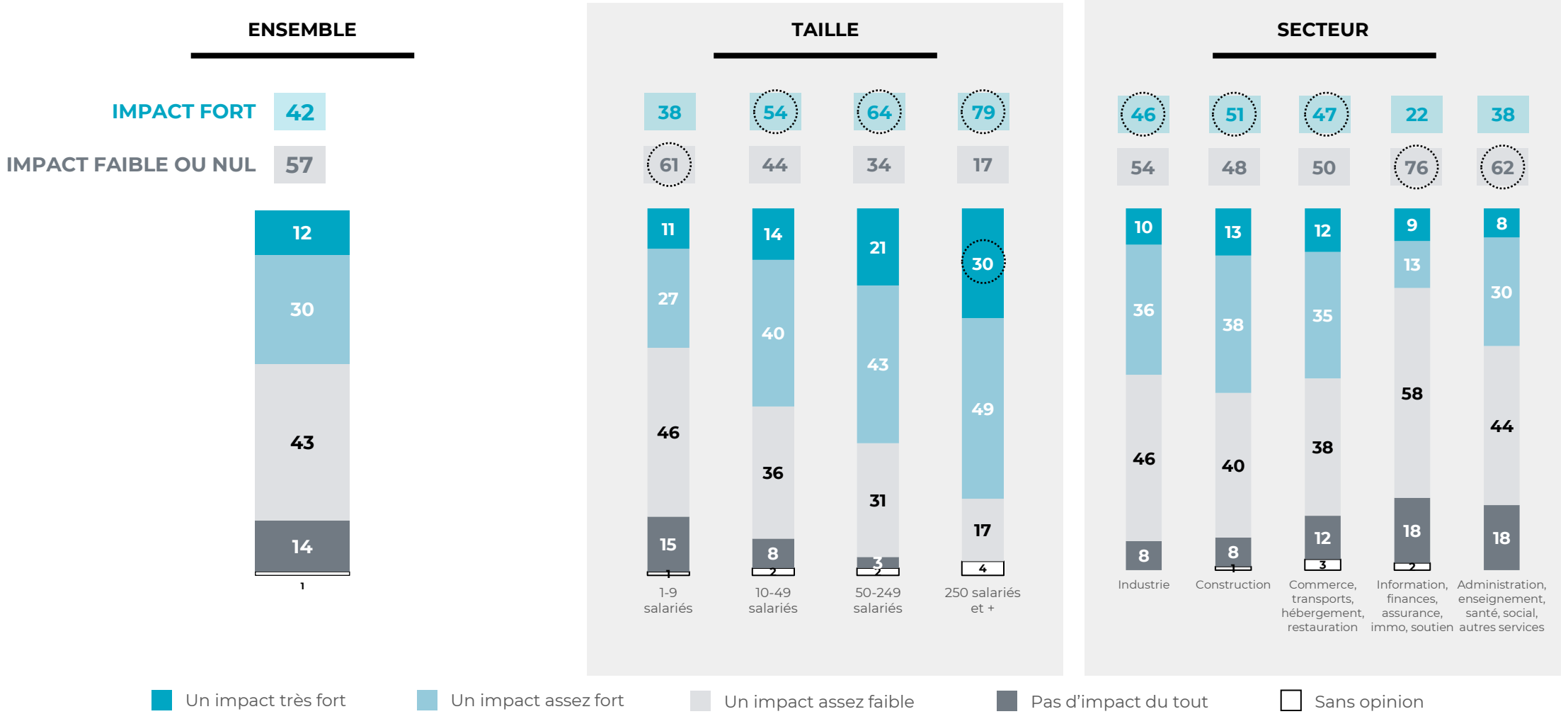


Le terme « transition écologique » a été précisé en début d'entretien pour circonscrire le sujet : « *Nous allons maintenant parler de la transition écologique, c'est-à-dire l'évolution dans les 5 prochaines années vers un modèle économique et social qui apporte une solution globale et pérenne aux grands enjeux environnementaux, comme par exemple la réduction de votre empreinte carbone ou la prise en compte des nouvelles réglementations* »



# Des entreprises aujourd'hui impactées par la transition écologique, en particulier les PME, ETI et grandes entreprises

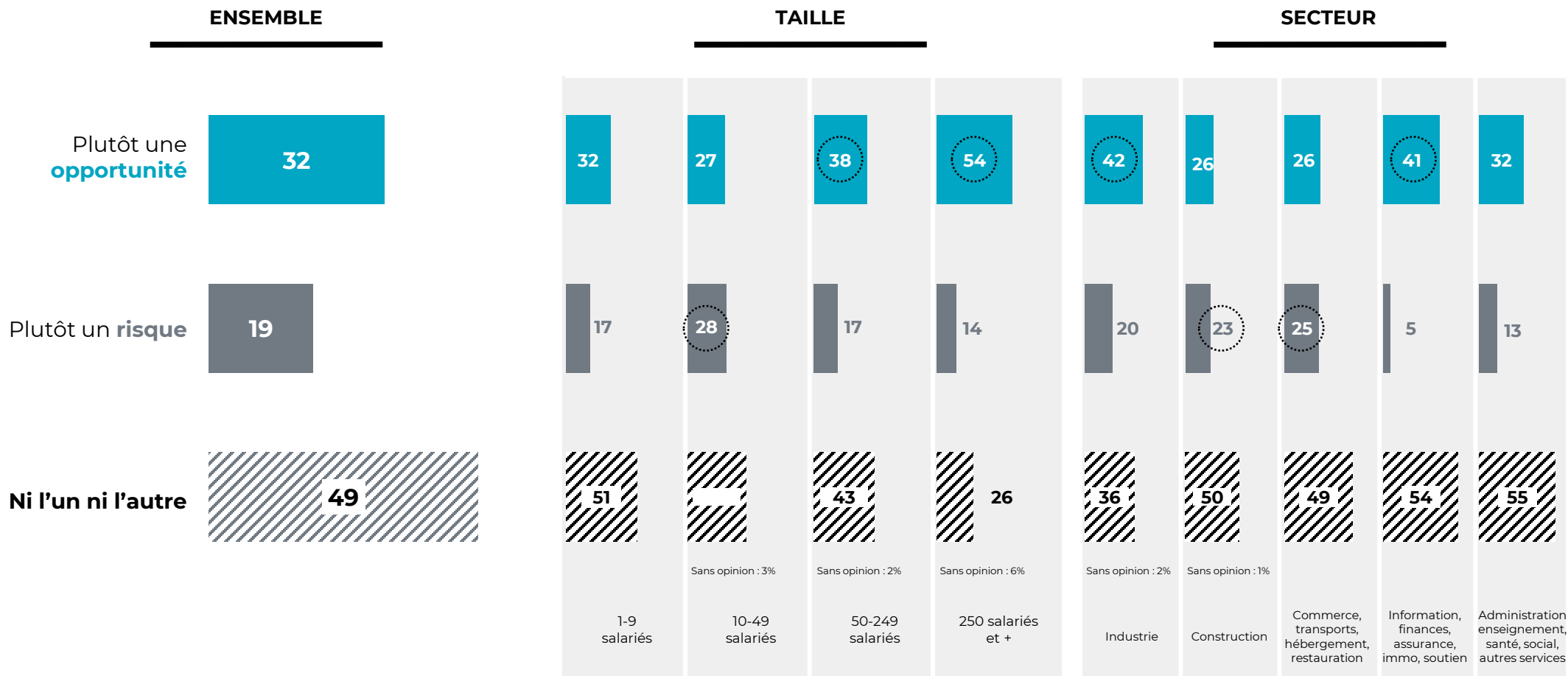
Question : Aujourd'hui, quel est l'impact de la transition écologique sur votre entreprise ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)





# La transition écologique n'est pas un risque aux yeux des dirigeants, elle est même une opportunité pour un tiers d'entre eux

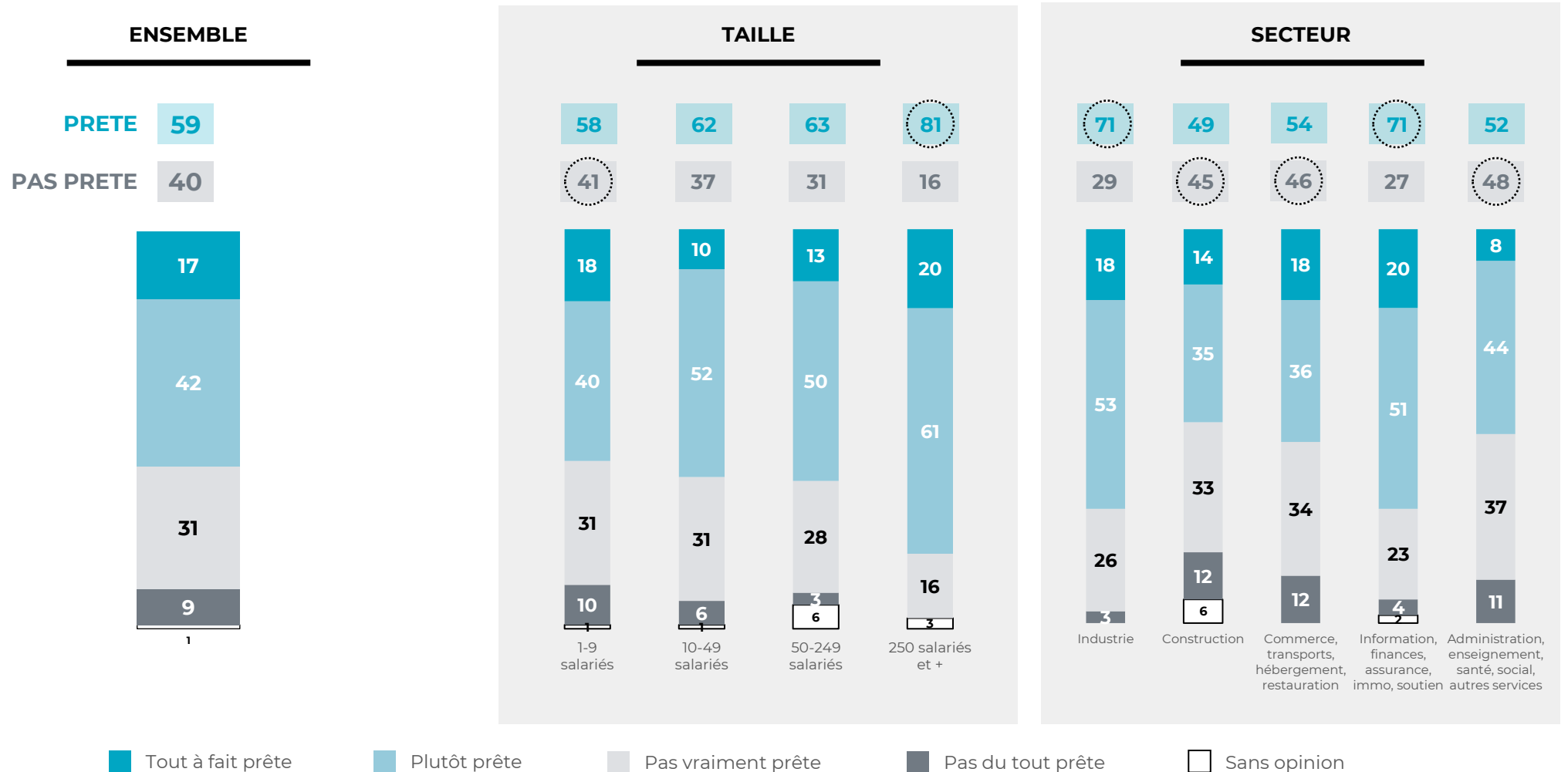
Question : La transition écologique est-elle plutôt une opportunité ou plutôt un risque pour votre entreprise ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)





# Un sentiment majoritaire d'être prêt à faire face, mais un niveau de préparation relativement fragile (faible % *tout à fait*)

Question : Votre entreprise est-elle prête à faire face aux conséquences de la transition écologique ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)



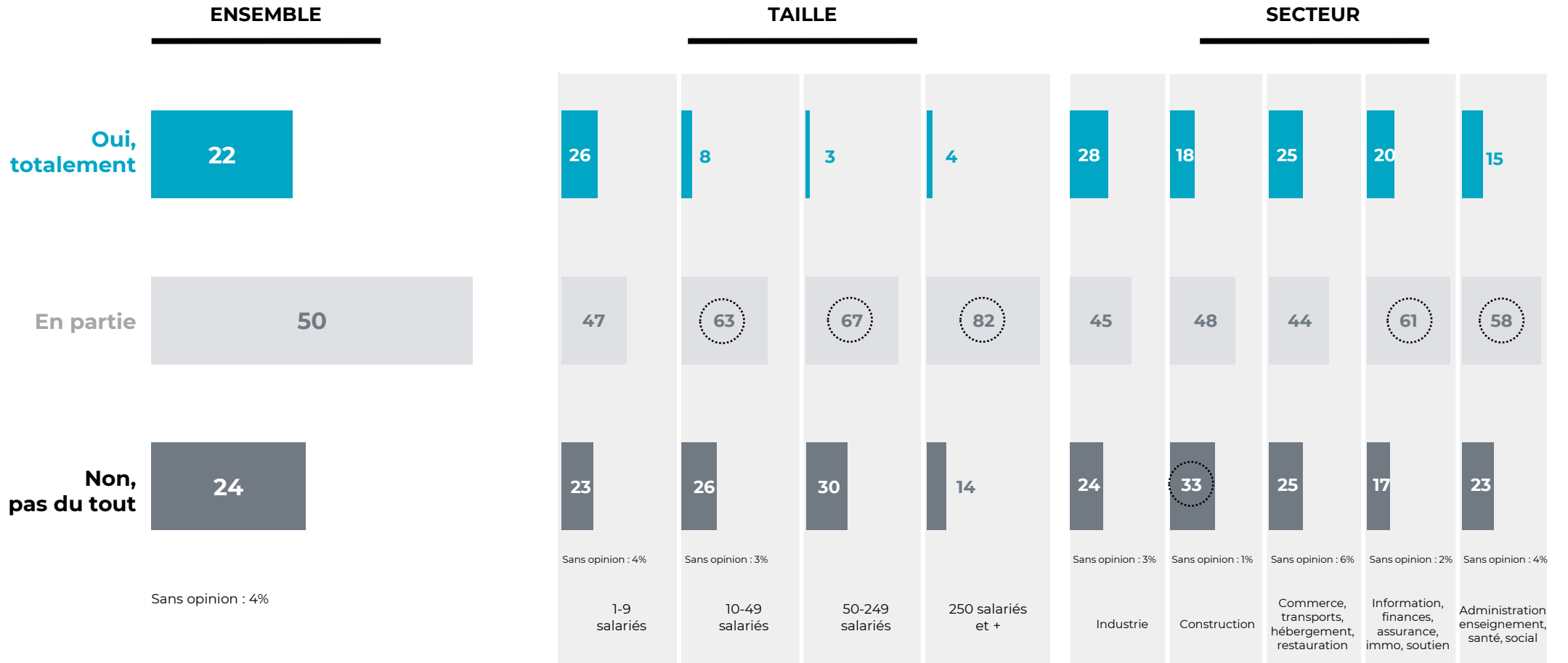




# Les dirigeants estiment que les compétences de leurs salariés ne sont pas totalement adaptées à leurs besoins

Question : Actuellement, les compétences et les connaissances de vos salariés sont-elles adaptées à vos besoins et opportunités en lien avec la transition écologique ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)





# Des besoins en compétence pour évaluer leur empreinte carbone et mieux connaître les normes et bonnes pratiques

Question : Par rapport à vos besoins, comment évaluez-vous les compétences et connaissances de vos salariés sur chacun des sujets suivants ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

## ENSEMBLE

Au bon niveau    Un niveau insuffisant

Vous n'avez pas besoin de cette compétence

**Votre empreinte carbone**  
(gaz à effet de serre, ressources, pollutions...) et les **bonnes pratiques de sobriété**



**Les réglementations et normes environnementales** qui s'appliquent à votre secteur



**Les bonnes pratiques pour adapter les conditions de travail** aux conséquences du dérèglement climatique (canicule, pollution, stress, fatigue)



41% niveau **insuffisant** sur au moins 1 compétence

## TAILLE

1-9 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	250 salariés et +
--------------	----------------	-----------------	-------------------

27 <i>insuffisant</i>	40	49	25
18	30	35	17
17	29	42	36

## SECTEUR

Industrie	Construction	Commerce, transports, hébergement, restauration	Information, finances, assurance, immo, soutien	Administration, enseignement, santé, social, autres services
-----------	--------------	---	---	--

31	36	30	22	35
11	34	22	13	21
21	29	18	13	29



# 4 profils d'entreprise face à la transition écologique

		FORTEMENT IMPACTÉ & PRÊT	FAIBLEMENT/PAS IMPACTÉ & PRÊT	FAIBLEMENT/PAS IMPACTÉ & PAS PRÊT	FORTEMENT IMPACTÉ & PAS PRÊT	Sans-réponses
<b>ENSEMBLE</b>	100%	<b>28%</b>	<b>31%</b>	<b>25%</b>	<b>13%</b>	<b>3%</b>
1-9 salariés	100%	26%	32%	27%	12%	3%
10-49 salariés	100%	37%	24%	19%	17%	3%
50-249 salariés	100%	45%	17%	11%	19%	8%
250 salariés et +	100%	65%	14%	3%	12%	6%
Industrie	100%	35%	36%	18%	11%	0%
Construction	100%	36%	13%	29%	15%	7%
Commerce, transports, héb., rest.	100%	29%	24%	26%	18%	3%
Information, finances, assurance, immo	100%	19%	52%	22%	3%	4%
Admin., enseign., santé, social, autres	100%	25%	27%	35%	13%	0%

**ENSEMBLE**  
Perception de chaque profil en termes de risque/opportunité

<b>49% opportunité</b> 36% ni risque ni opportunité	<b>55% ni risque ni opportunité</b> 38% opportunité	<b>66% ni opportunité ni risque</b> 22% risque	<b>52% un risque</b> 28% ni opportunité ni risque
--	--	---	--

**i** Profils constitués par le croisement de 2 questions : impact de la transition écologique sur l'entreprise et prêt/pas prêt à y faire face.



**ENCORE PEU IMPACTÉS PAR LA TRANSITION NUMÉRIQUE,  
DES DIRIGEANTS PLUTÔT OPTIMISTES EN TERMES  
DE RISQUE/OPPORTUNITÉ MAIS QUI FONT LE CONSTAT D'UN DÉFICIT  
DE COMPÉTENCES POUR S'Y ADAPTER**

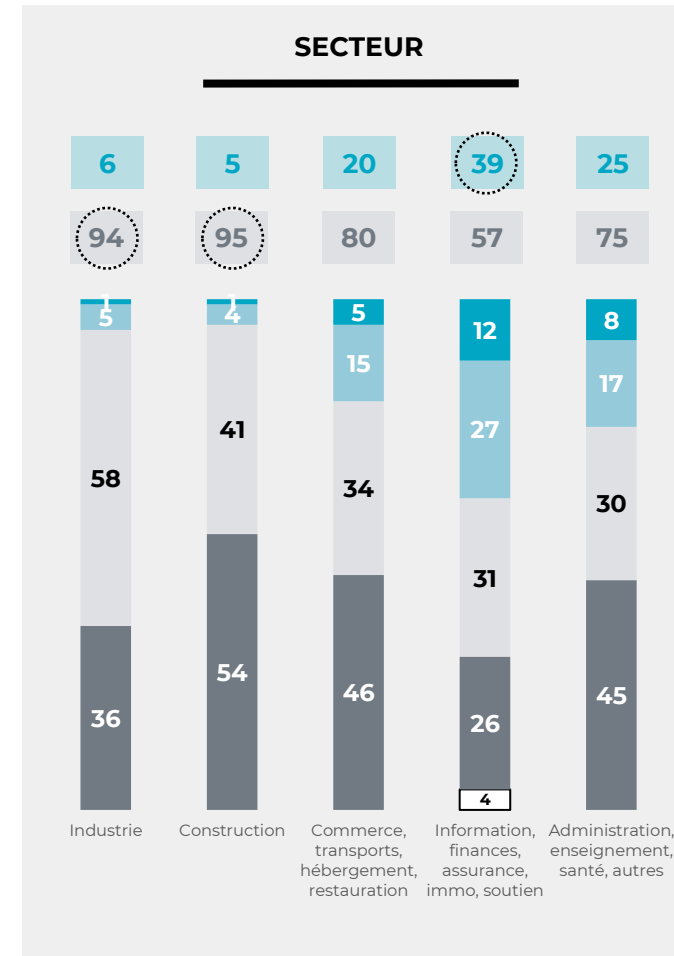
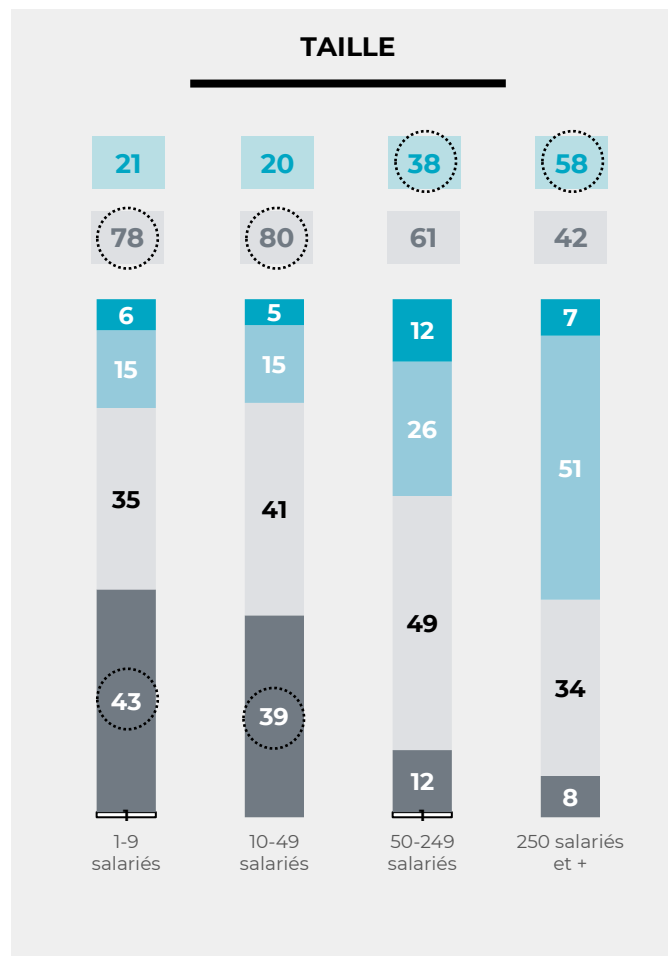
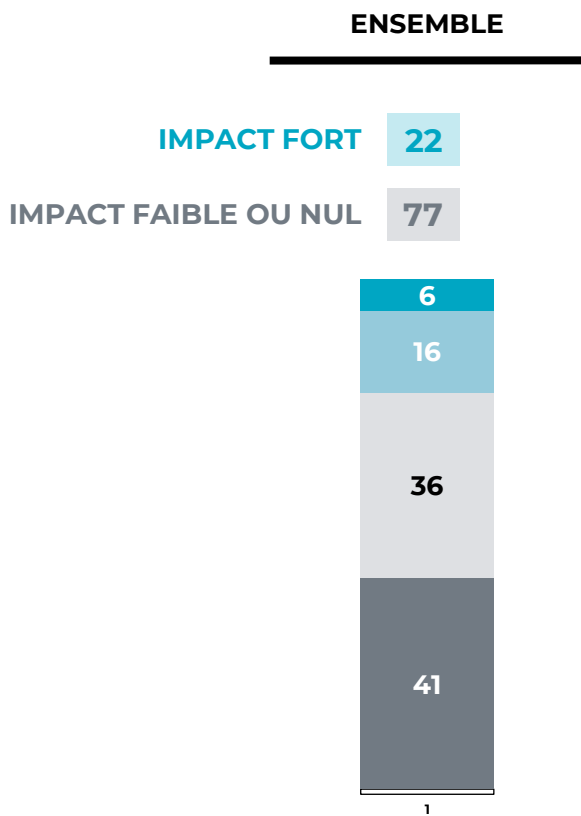


Le terme « transition numérique » a été précisé en début d'entretien pour circonscrire le sujet : « *Nous allons maintenant parler de la transition numérique, c'est-à-dire l'intégration dans les 5 prochaines années de la technologie numérique dans l'entreprise comme l'intelligence artificielle, la robotisation, l'automatisation, l'analyse de données* »



# Des entreprises, à l'exception des plus grandes, pour le moment peu impactées par la transition numérique

Question : Aujourd'hui, quel est l'impact de la transition numérique sur votre entreprise ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

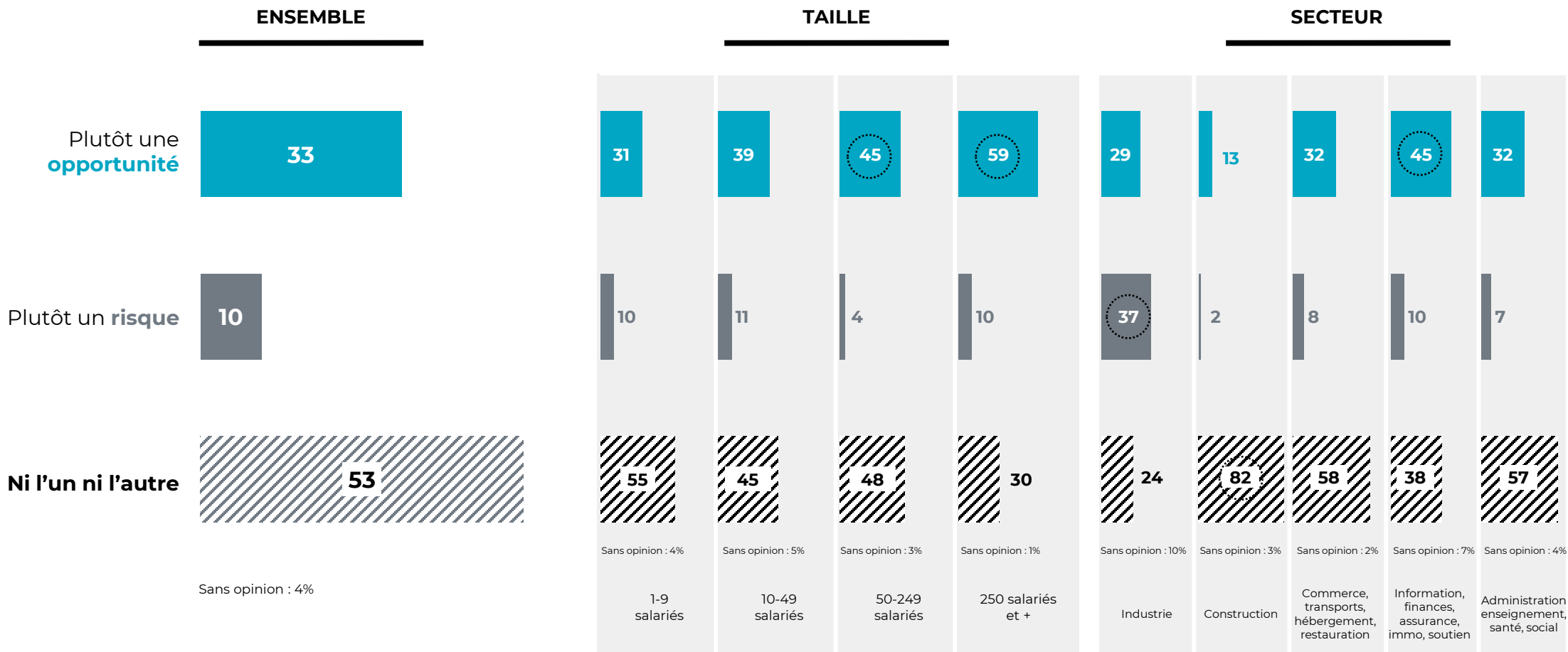


■ Un impact très fort   
 ■ Un impact assez fort   
 ■ Un impact assez faible   
 ■ Pas d'impact du tout   
  Sans opinion



# Loin d'être perçue comme une menace, les dirigeants ont un a priori plutôt positif sur la transition numérique en termes de risque/opportunité

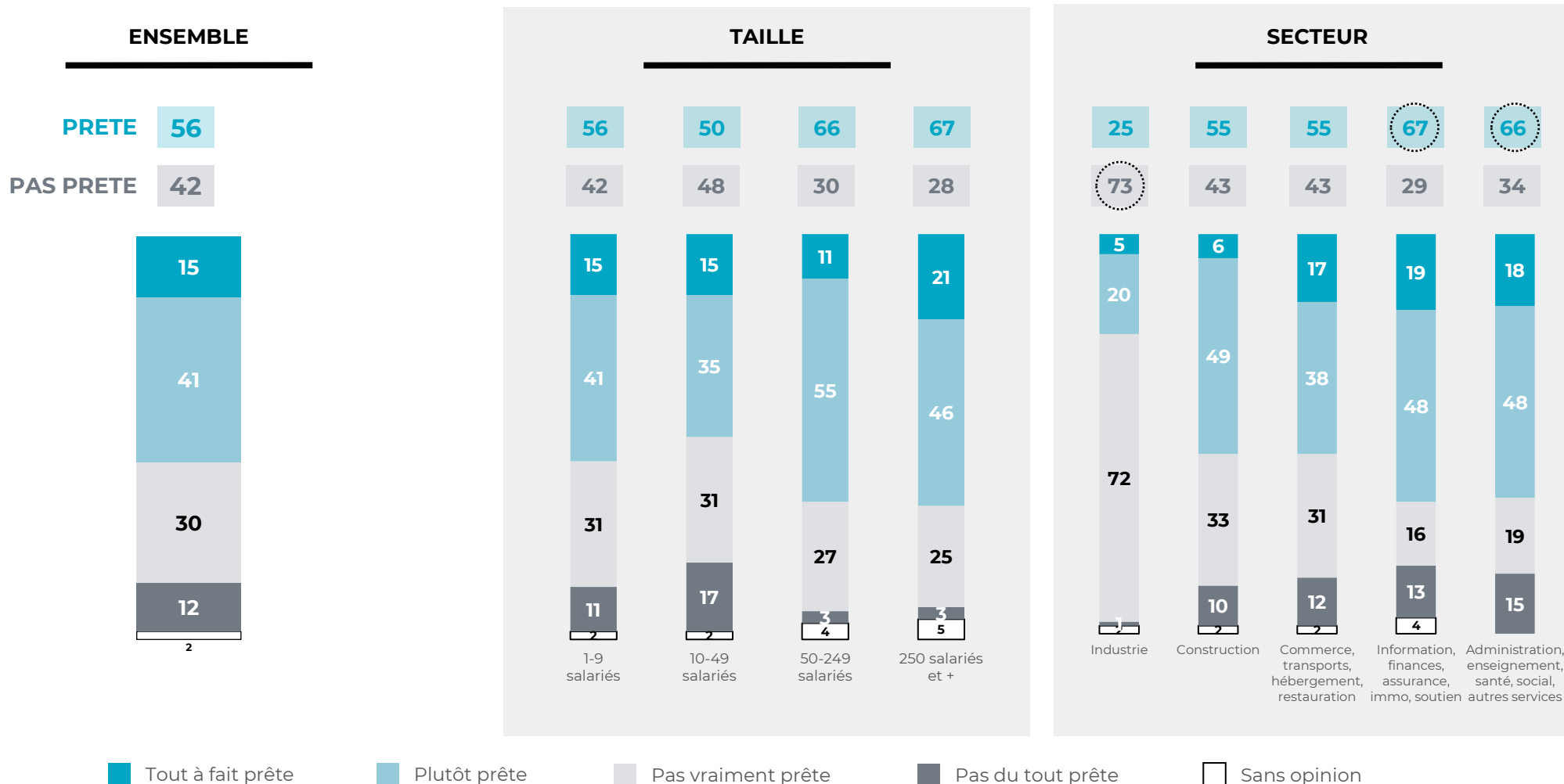
Question : La transition numérique est-elle plutôt une opportunité ou plutôt un risque pour votre entreprise ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)





# Une majorité se dit prête à y faire face, mais un niveau de préparation relativement fragile (faible % *tout à fait*)

Question : Votre entreprise est-elle prête à faire face aux conséquences de la transition numérique ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)





# Des compétences perçues comme pas totalement adaptées aux besoins

Question : Actuellement, les compétences et les connaissances de vos salariés sont-elles adaptées à vos besoins et opportunités en lien avec la transition numérique ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)







# Des besoins en compétences sur la réglementation, les nouveaux outils et l'IA

Question : Par rapport à vos besoins, comment évaluez-vous les compétences et connaissances de vos salariés sur chacun des sujets suivants ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

## ENSEMBLE

Au bon niveau    Un niveau insuffisant

Vous n'avez pas besoin de cette compétence

**La réglementation sur la protection des données et le respect de la vie privée (RGPD)**



Sans opinion : 2%

**La maîtrise des nouveaux outils techniques et technologiques qui apparaissent dans vos métiers**



Sans opinion : 2%

**L'utilisation de l'intelligence artificielle (comme chatGPT)**



Sans opinion : 1%

**42% niveau insuffisant sur au moins 1 compétence**

## TAILLE

1-9 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	250 salariés et +
--------------	----------------	-----------------	-------------------

21 <i>insuffisant</i>	22	32	18
20	26	27	27
17	18	15	23

## SECTEUR

Industrie	Construction	Commerce, transports, hébergement, restauration	Information, finances, assurance, immo, soutien	Administration, enseignement, santé, social, autres services
-----------	--------------	---	---	--

9	34	23	15	20
11	25	27	18	9
22	6	13	31	17



# 4 profils d'entreprise face à la transition numérique

		FORTEMENT IMPACTÉ & PRÊT	FAIBLEMENT/PAS IMPACTÉ & PRÊT	FAIBLEMENT/PAS IMPACTÉ & PAS PRÊT	FORTEMENT IMPACTÉ & PAS PRÊT	Sans-réponses
<b>ENSEMBLE</b>	100%	<b>18%</b>	<b>37%</b>	<b>38%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>
1-9 salariés	100%	18%	38%	39%	3%	2%
10-49 salariés	100%	16%	33%	44%	4%	3%
50-249 salariés	100%	32%	34%	24%	6%	4%
250 salariés et +	100%	50%	17%	22%	6%	5%
Industrie	100%	4%	22%	71%	2%	1%
Construction	100%	5%	50%	43%	0%	2%
Commerce, transports, héb., rest.	100%	17%	38%	40%	3%	2%
Information, finances, assurance, immo	100%	32%	35%	22%	7%	4%
Admin., enseign., santé, social, autres	100%	20%	45%	30%	5%	0%

**ENSEMBLE**  
Perception de chaque profil en termes de risque/opportunité

**77% opportunité**

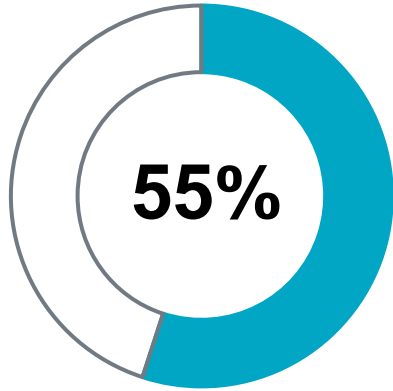
**58% ni risque ni opportunité**  
31% opportunité

**69% ni opportunité ni risque**  
13% opportunité  
12% risque

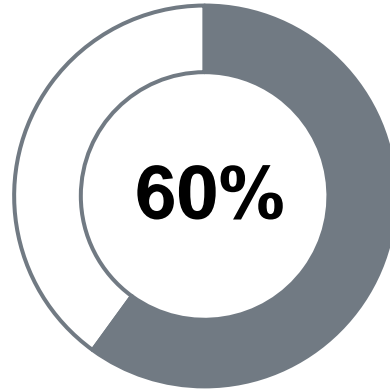
**46% opportunité**  
26% ni opportunité ni risque  
15% risque

**i** Profils constitués par le croisement de 2 questions : impact de la transition numérique sur l'entreprise et prêt/pas prêt à y faire face.

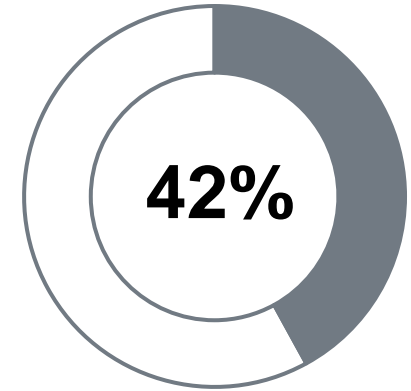
## Des dirigeants au milieu du gué : plus d'1 sur 2 est impacté par ces transitions et n'est pas prêt à y faire face



sont **déjà impactés** par au moins 1 de ces transitions



disent que **leur entreprise n'est pas prête à faire face** à au moins 1 de ces transitions



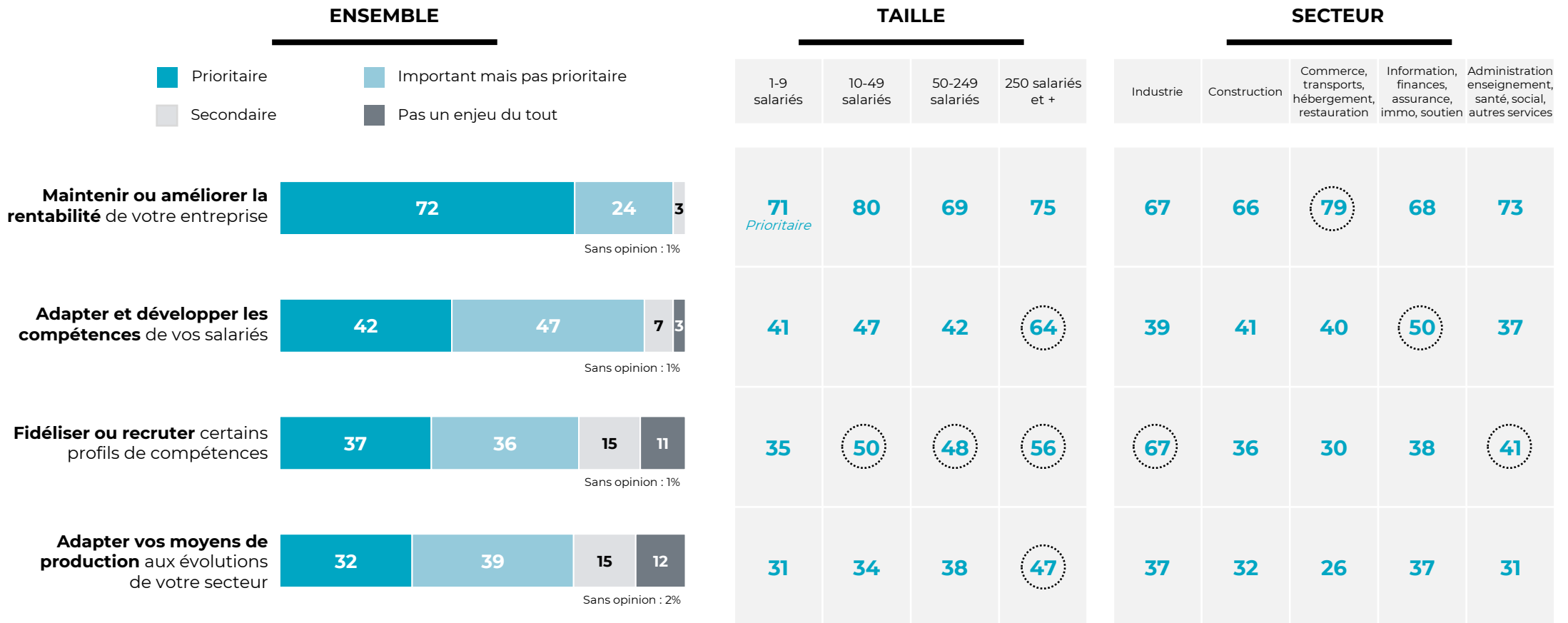
estiment que leurs salariés **n'ont pas du tout les compétences pour s'adapter** à au moins 1 de ces transitions

**CONSCIENTS DES ENJEUX,  
LES DIRIGEANTS VEULENT ADAPTER LEUR ENTREPRISE  
ET DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES DE LEURS SALARIÉS  
MAIS NE SAVENT PAS TOUJOURS COMMENT**

# Face à ces transitions, les dirigeants ont la très forte conviction que c'est un enjeu stratégique d'adapter leur entreprise...

Question : Chacun des sujets suivants est-il un enjeu prioritaire, important mais pas prioritaire, secondaire ou pas un enjeu du tout pour votre entreprise ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

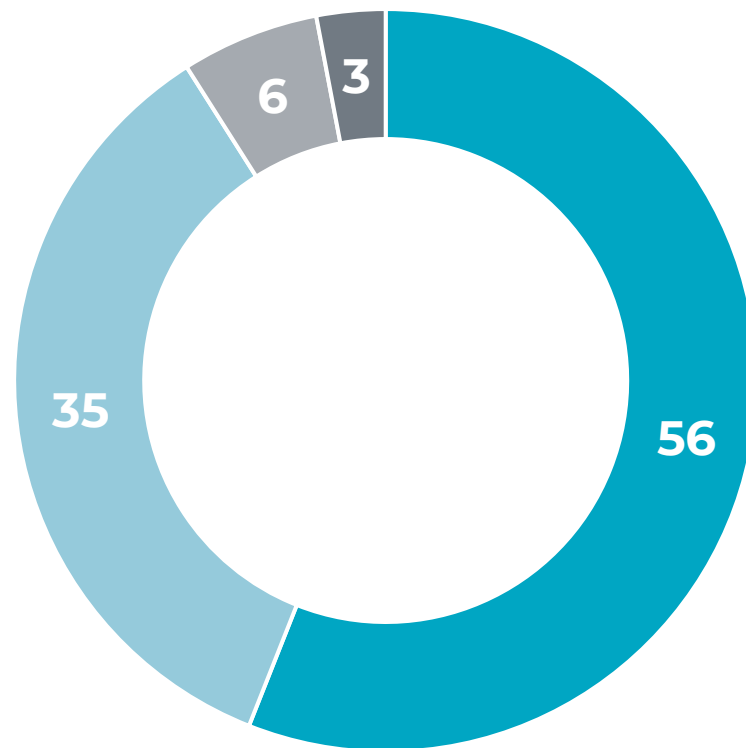


66% jugent **prioritaire** au moins 1 des enjeux d'adaptation (compétences, recrutement, moyens de production)

## ...et que c'est leur rôle de développer l'employabilité de leurs salariés

Question : Avez-vous le sentiment que c'est votre rôle ou pas votre rôle de développer les compétences et connaissances de vos salariés, pour contribuer à leur employabilité et leur permettre de conserver un emploi, à progresser au travail et à s'adapter aux grands changements qui peuvent impacter leurs métiers ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)



■ Oui, tout à fait

■ Oui, plutôt

■ Non, pas vraiment

■ Non, pas du tout

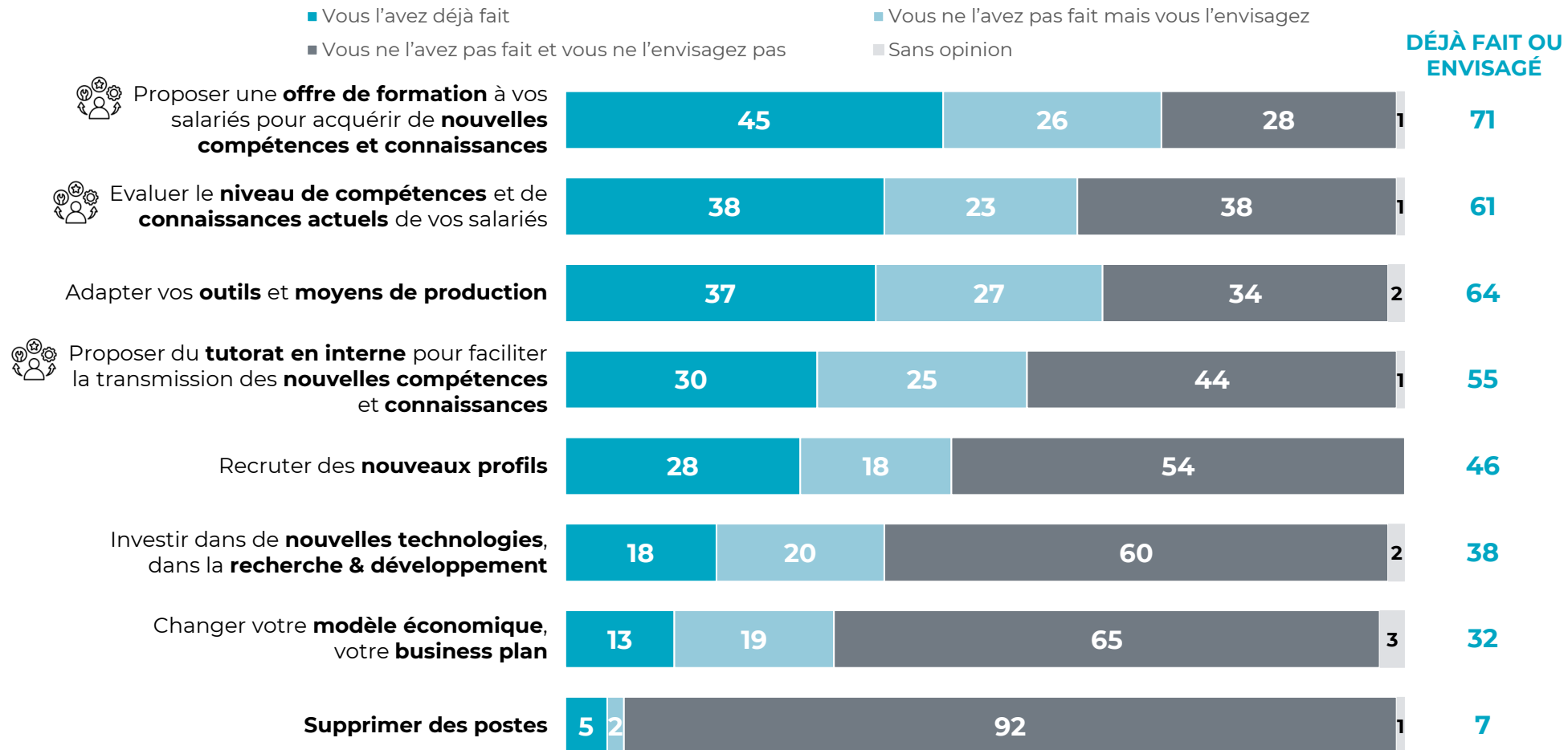
**91%**  
Ont le sentiment que  
c'est leur rôle de  
**développer les  
compétences et  
connaissances**  
de leurs salariés

 Un sentiment **largement majoritaire** au sein de **toutes les tailles d'entreprise** et **secteurs d'activité**

# Pour adapter leur entreprise, les dirigeants mettent sur la formation, le tutorat, l'adaptation de leurs outils de production et le recrutement de nouveaux profils Toutefois, près de 4 dirigeants sur 10 n'ont, pour le moment, pas mis en place d'actions particulières

Question : Pour adapter votre entreprise aux transitions numérique et écologique, avez-vous l'intention de... :

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)



## COMPETENCES

**37% n'ont mis en place aucune action** liée au développement des compétences

38 : 1-9 salariés  
32 : 10-49 salariés  
30 : 50-249 salariés

45 : Commerce, transports, restauration, hébergement  
41 : Construction  
38 : Industrie

**63% ont déjà mis en place au moins 1 action**

83 : 250 salariés et +  
74 : Information, finances, assurance, immo, activités scientifiques et techniques  
74 : Administration, enseignement, santé, social, autres services

# Un sentiment majoritaire d'être dépassé par le rythme des changements

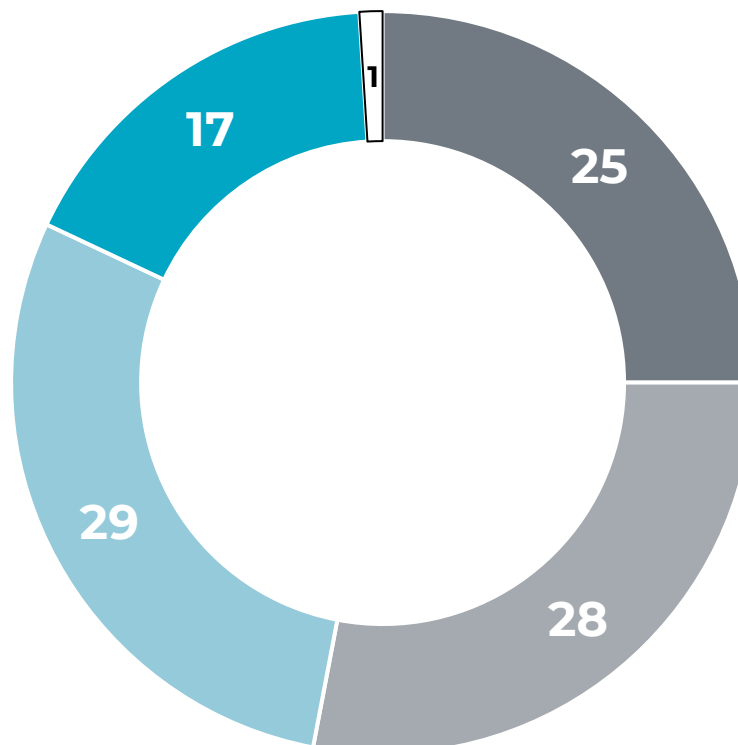
Question : Quand vous pensez aux transitions écologique et numérique, avez-vous le sentiment d'être parfois dépassé par le rythme des changements, de devoir en permanence courir derrière la nouveauté, que ces changements sont trop rapides ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

**46%**  
N'ont pas le sentiment d'être parfois dépassé par le rythme des changements



**60** : Information, finances, assurance, immobilier, activités scientifiques et techniques



**53%**  
ont le sentiment d'être parfois dépassé par le rythme des changements, de devoir en permanence courir derrière la nouveauté, que ces changements sont trop rapides



**67** : 50-249 salariés  
**60** : 10-49 salariés

**79** : Industrie  
**67** : Administration publique, enseignement, santé et autres

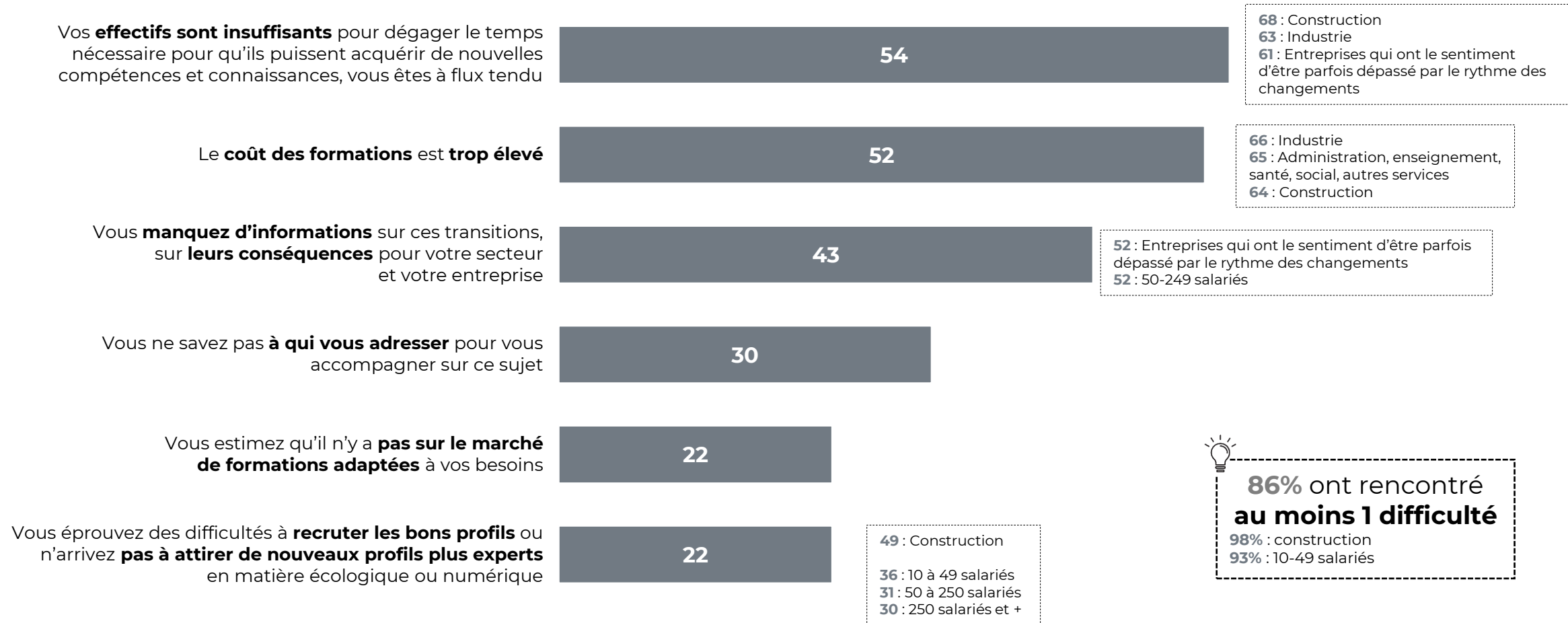
■ Oui, tout à fait    ■ Oui, plutôt    ■ Non, pas vraiment    ■ Non, pas du tout    □ Sans opinion



# Près de 9 dirigeants sur 10 rencontrent des difficultés pour développer les compétences de leurs salariés : effectifs insuffisants, coût élevé des formations et déficit d'informations en tête

Question : Pour développer les compétences et connaissances de vos salariés en matière de transition écologique et numérique, avez-vous déjà rencontré chacune des difficultés suivantes ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)





## Difficultés rencontrées par secteur d'activité

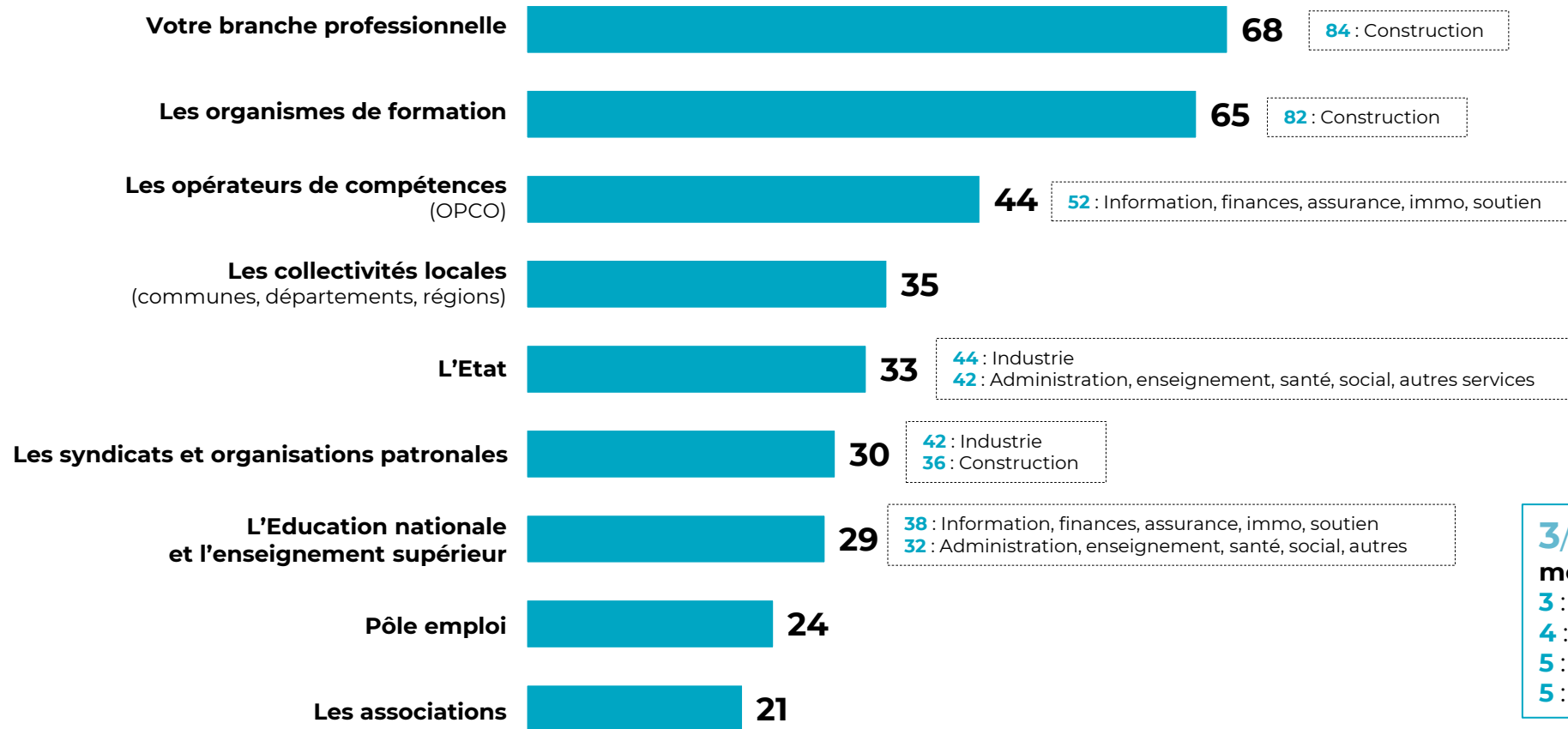
Question : Pour développer les compétences et connaissances de vos salariés en matière de transition écologique et numérique, avez-vous déjà rencontré chacune des difficultés suivantes ?

En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

	Ensemble	Industrie	Construction	Commerce, transports, hébergement, restauration	Information, finances, assurance, immobilier, soutien	Administration enseignement, santé, social, autres services
<b>Au moins 1</b> difficulté rencontrée	86%	83%	98%	83%	86%	88%
Nombre <b>moyen</b> de difficultés rencontrées (sur les 6 testées)	2/6	2/6	3/6	2/6	2/6	3/6
Vos <b>effectifs sont insuffisants</b> pour dégager le temps nécessaire pour qu'ils puissent acquérir de nouvelles compétences et connaissances, vous êtes à flux tendu	54%	2 <sup>e</sup> 63%	1 <sup>e</sup> 68%	2 <sup>e</sup> 47%	1 <sup>e</sup> 53%	3 <sup>e</sup> 54%
Le <b>coût des formations</b> est trop élevé	52%	1 <sup>e</sup> 66%	2 <sup>e</sup> 64%	1 <sup>e</sup> 48%	3 <sup>e</sup> 41%	1 <sup>e</sup> 65%
Vous <b>manquez d'informations</b> sur ces transitions, sur <b>leurs conséquences</b> pour votre secteur et votre entreprise	43%	24%	45%	3 <sup>e</sup> 43%	2 <sup>e</sup> 42%	2 <sup>e</sup> 56%
Vous ne savez pas <b>à qui vous adresser</b> pour vous accompagner sur ce sujet	30%	17%	35%	28%	32%	37%
Vous estimez qu'il n'y a <b>pas sur le marché de formations adaptées</b> à vos besoins	22%	3 <sup>e</sup> 28%	21%	21%	23%	22%
Vous éprouvez des difficultés à <b>recruter les bons profils</b> ou n'arrivez <b>pas à attirer de nouveaux profils plus experts</b> en matière écologique ou numérique	22%	10%	3 <sup>e</sup> 49%	21%	14%	17%

# Pour les accompagner à développer les compétences de leurs salariés en lien avec ces transitions, les dirigeants comptent sur de nombreux acteurs, en premier lieu leur branche professionnelle et les organismes de formation

Question : Aujourd'hui, comptez-vous sur chacun des acteurs suivants pour vous aider à développer les compétences et connaissances de vos salariés sur les transitions écologique et numérique ?  
 En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)



**3/9 acteurs cités en moyenne**  
 3 : 1-9 salariés  
 4 : 10-49 salariés  
 5 : 50-249 salariés  
 5 : 250 salariés et +

# Renforcer l'employabilité des salariés : un argument qui est peu mis en avant pour la fidélisation et l'attractivité

Proposer à vos salariés de développer leurs compétences et connaissances en lien avec les transitions numérique et écologique...

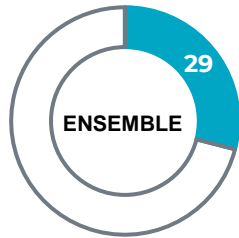
## ...contribuerait à **fidéliser** vos salariés

Question : Pensez-vous que proposer à vos salariés de développer leurs compétences et connaissances en lien avec la transition numérique/écologique contribuerait à les fidéliser, à les inciter à rester durablement au sein de votre entreprise ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

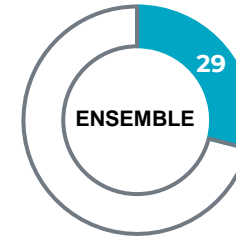
## ...inciterait des candidats à **postuler**

Question : Diriez-vous que mettre en place des dispositifs pour développer les connaissances et compétences de vos salariés en lien avec la transition numérique/écologique inciterait des candidats à postuler à votre entreprise, serait un atout pour votre recrutement ? - En % - Base : ensemble des dirigeants d'entreprise (402)

Transition numérique

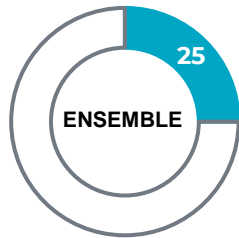


SECTEUR	Industrie	Construction	Commerce, transports, hébergement, restauration	Information, finances, assurance, immo, soutien	Administration enseignement, santé, social, autres services
		36	15	20	51
TAILLE	1-9 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	250 salariés et +	
		28	31	34	50

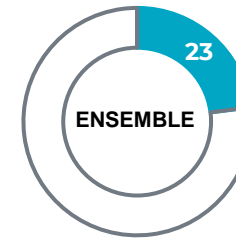


SECTEUR	Industrie	Construction	Commerce, transports, hébergement, restauration	Information, finances, assurance, immo, soutien	Administration enseignement, santé, social, autres services
		20	22	26	44
TAILLE	1-9 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	250 salariés et +	
		28	32	45	54

Transition écologique



SECTEUR	Industrie	Construction	Commerce, transports, hébergement, restauration	Information, finances, assurance, immo, soutien	Administration enseignement, santé, social, autres services
		37	23	18	35
TAILLE	1-9 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	250 salariés et +	
		24	28	29	47



SECTEUR	Industrie	Construction	Commerce, transports, hébergement, restauration	Information, finances, assurance, immo, soutien	Administration enseignement, santé, social, autres services
		14	21	23	30
TAILLE	1-9 salariés	10-49 salariés	50-249 salariés	250 salariés et +	
		21	31	37	57

## PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- 1 La transition écologique est devenue le quotidien des (grandes) entreprises. Si elle ne représente pas un risque aux yeux des dirigeants, ils ont le sentiment de ne pas être totalement prêts à y faire face et que leurs salariés manquent de compétences.
- 2 Encore peu impactés par la transition numérique, les dirigeants sont sereins en termes de risque/opportunité mais font le constat d'un déficit de compétences pour s'y adapter.
- 3 Des dirigeants au milieu du gué : plus d'1 sur 2 est impacté par ces transitions et n'est pas prêt à y faire face.
- 4 Face à ces transitions, les dirigeants ont la très forte conviction que c'est un enjeu stratégique d'adapter leur entreprise et que c'est leur rôle de développer l'employabilité de leurs salariés. Pour cela, ils misent sur la formation, le tutorat, l'adaptation de leurs outils de production et le recrutement de nouveaux profils. Toutefois, en termes de développement des compétences, près de 4 dirigeants sur 10 n'ont pour le moment pas mis en place d'actions particulières.
- 5 Ils ont majoritairement le sentiment d'être dépassé par le rythme des changements et rencontrent des difficultés pour développer les compétences de leurs salariés : effectifs insuffisants, coût élevé des formations et déficit d'informations en tête.
- 6 Pour les accompagner à développer les compétences de leurs salariés en lien avec ces transitions, les dirigeants comptent sur de nombreux acteurs, en premier lieu leur branche professionnelle et les organismes de formation.
- 7 Renforcer l'employabilité des salariés est un argument qui est à ce jour peu mis en avant pour la fidélisation et l'attractivité.



## ÉTUDE

### « LE TRAVAIL EN TRANSITIONS »

Climat, numérique, IA :  
les employeurs à l'heure des transitions

Mars 2024

Unédic

4, rue Traversière 75012 Paris

T. +33 1 44 87 64 00

 [@unedic](#)  [unedic](#) [unedic.org](https://www.unedic.org)